

Samenwerking tussen vijf Kempengemeenten

Eerste evaluatie

Algemeen

Op basis van een intentieverklaring (juli 2003) en een nader plan van aanpak (november 2003) besloten de colleges van de vijf Kempengemeenten tot verdergaande samenwerking op een aantal terreinen.

Als doel is aangegeven het met behoud van de huidige bestuurlijke schaal vergroten van de bestuurskracht, te bereiken door het bundelen van ambtelijke expertise op strategisch, tactisch en operationeel niveau met als resultaat verhoogde kwaliteit, continuïteit en efficiëntie.

Voor het jaar 2004 hebben zes taakvelden prioriteit gekregen : sociale zaken, personeel en organisatie, vastgoedinformatievoorziening, monumentenzorg, afvalverwerking en juridische kwaliteitszorg. In de loop van het jaar is hier volkshuisvesting aan toegevoegd.

Met uitzondering van volkshuisvesting is per taakveld door de voorzitter van de betreffende werkgroep een evaluatie gemaakt inhoudende de stand van zaken / behaalde resultaat en eventuele aandachtspunten. De evaluaties zijn bijgevoegd. Korthedshalve zij hiernaar verwezen.

De samenwerking ontwikkelt zich op de diverse terreinen met verschillende snelheid, intensiteit en diepgang. Dit is voor een belangrijk deel inherent aan de aard en diversiteit van de onderwerpen.

De algehele conclusie is : samenwerking op de gekozen terreinen voortzetten.

Niettemin zijn er ook attentiepunten :

- de doelstelling in het oog blijven houden
- zorg blijven dragen voor duidelijke aansturing
- de werkdruk in de gaten blijven houden
- in de praktijk blijken zich nieuwe, of bestaande onderwerpen versneld, aan te dienen; de afweging qua werkbaarheid moet dan gemaakt worden; vandaar ook is het dan zaak deze onderwerpen onder de huidige samenwerkingsparaplu te plaatsen
- de vraag naar de beheersvorm dient zich nu aan voor sociale zaken en vastgoedinformatievoorziening, mogelijk later ook voor andere onderwerpen; dit betekent onder andere dat nagedacht moet worden over de consequenties van bezetting van c.q. verdeling over de gemeentehuizen
- het voorgaande punt houdt nauw verband met een verder te ontwikkelen visie op de effectueringsvorm van de samenwerking (er vanuitgaande dat deze niet tot de huidige terreinen beperkt blijft); de secretarissen willen in 2005 een voorzet voor discussie leveren. Als toelichting voor dit moment zij vermeld, dat we de samenwerking zijn gestart vanuit de optiek dat deze op de verschillende taakgebieden zijn eigen vorm en dynamiek heeft en dat die diverse ontwikkeling mogelijk moet zijn om niet van tevoren een vaststaand model als uitgangspunt te nemen. Inmiddels dwingt de verdergaande ontwikkeling van de samenwerking op deelgebieden tot een meer samenhangende totaalvisie waarbinnen de samenwerking op de deelgebieden zich kan ontwikkelen. Zo is het nodig om een visie te ontwikkelen op samenwerking waarbij uniforme uitgangspunten worden gehanteerd ten aanzien van personeel, huisvesting, financiën in onderlinge samenhang. Het is zaak deze discussie in het eerste kwartaal van 2005 te voeren in breed verband, omdat draagvlak hiervoor essentieel is
- betreffende personeel en organisatie is de vraag langs welke weg de samenwerking zich moet ontwikkelen : eerst naar een gezamenlijke afdeling voor de vijf gemeenten en van daaruit

instrumenten gezamenlijk (verder) ontwikkelen of andersom ? Het voorgaande punt pleit ervoor eerst de totaalvisie uit te werken en aansluitend deze vraag te beantwoorden.

- communicatie is voor het welslagen van groot gewicht; hiervoor is inmiddels een plan opgesteld, dat hierbij is gevoegd; tevens wordt de format van een nieuwsbrief gepresenteerd
- het informeren van de gemeenteraden; het is zaak dat dezelfde informatie op dezelfde momenten bij de raden terechtkomt
BESPREEKPUNT
- het is wenselijk dat er een bestuurlijk gezicht naar buiten is; voor het overkoepelend project is de burgemeester van Eersel bereid als eerste als zodanig te fungeren; voor de deelprojecten wordt voorgesteld dat dit telkens de bestuurlijk trekker is
BESPREEKPUNT
- het informeren van de ondernemingsraden; dit zal in gezamenlijkheid door de gemeentesecretarissen geschieden.

InAxis

Vanwege bestuurlijke vernieuwing is van InAxis een subsidiebedrag verkregen van € 90.000,--. Het bedrag is/wordt aangewend voor externe ondersteuning bij het onderwerp sociale zaken, voor secretariële ondersteuning (interne medewerkster van Oirschot), voor kosten (uren) van de werkgroepen en voor ondersteuning (één of enkele) dagdelen verdere visieontwikkeling.

Door InAxis zijn condities gesteld, onder andere op het punt van voortgang en beschikbaarstelling van opgedane ervaring. Uit tussentijds overleg is gebleken dat aan de condities wordt beantwoord. Er is/wordt deelgenomen aan een tweetal landelijke bijeenkomsten. Er wordt materiaal en kennis aan derden beschikbaar gesteld. Er is tamelijke vraag. De eigen vorderingen zijn kennelijk voldoende.

2005

In het eerste kwartaal van 2005 dient de discussie over de totaalvisie gevoerd te worden.

Voor 2005 stellen de secretarissen verder voor om aan de bestaande lijst met potentiële thema's in elk geval het onderwerp ICT toe te voegen als prioriteit. Daarnaast zijn er nog mogelijke onderwerpen te noemen als handhaving, belastingen, verkeer. Echter zoals geduid is het zaak om van een werkbare situatie uit te gaan.

11 november 2004