

Intentieverklaring Samenwerkingsgemeente 3R

KRachtig en SteRk SamenweRken: Samenwerkingsgemeente3R

De ondergetekenden:

De heer P.M. Bruinooge burgemeester als zodanig krachtens art. 171 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigend, handelend ter uitvoering van het besluit van het college d.d. 16-09-2003

De heer T.J. Koek burgemeester als zodanig krachtens art. 171 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigend, handelend ter uitvoering van het besluit van het college d.d. 16-09-2003

Mevrouw A.H. Boerma- Van Doorne burgemeester als zodanig krachtens art. 171 van de gemeentewet rechtsgeldig vertegenwoordigend, handelend ter uitvoering van het besluit van het college d.d. 16-09-2003

Hierna te noemen 'partijen' overwegende:

- dat alle partijen de noodzaak inzien om tot samenwerking te komen
- de partijen door middel van het vormen van een samenwerkingsgemeente aan deze samenwerking onder nader overeen te komen condities vorm willen geven

verklaren het volgende overeen te zijn gekomen:

Hoofdstuk 1 Begrippen

Artikel 1.1

In deze intentieverklaring wordt verstaan onder:

- A. Samenwerkingsgemeente
Een verbond van samenwerkende gemeenten die hun zelfstandigheid behouden.
- B. Samenwerkingsconvenant
Het samenwerkingsconvenant is het document dat na deze intentieverklaring volgt waarin de kaders voor samenwerking zijn vastgelegd.
- C. Uitwerkingsdocument
Het uitwerkingsdocument zal volgen op het samenwerkingsconvenant. Er wordt hierin aangegeven op welke terreinen samenwerking plaats vindt, in welke vorm deze samenwerking plaats vindt en welke consequenties dit heeft voor de organisatie en het personeel.
- D. Samenwerkingscoördinator
De samenwerkingscoördinator is de persoon die het samenwerkingsproces opstelt, bewaakt en tevens bevordert. Deze persoon zal een aanspreekpunt zijn voor de gemeenten op het gebied van algemene samenwerking.

Hoofdstuk 2 Doelstelling

Artikel 2.1

De samenwerking wil de bestuurskracht van de individuele deelnemende gemeenten versterken en tevens de afzonderlijke politieke gemeenschappen in stand houden.

Versterking van de bestuurskracht ontstaat door de samenwerking en bundeling van krachten op ambtelijk niveau. Met andere woorden: vergroting van de bestuurskracht door middel van vergroting van ambtelijk slagkracht.

Hoofdstuk 3 Samenwerkingsconvenant, het uitwerkingsdocument en samenwerkingscoördinator

Artikel 3.1

Het samenwerkingsconvenant is het document dat volgt op deze intentieverklaring. Het ontleent haar bestaan louter aan deze intentieverklaring. In dit samenwerkingsconvenant zullen de kaders waarop samenwerking wordt beoogd uitgewerkt worden. In het samenwerkingsconvenant zal ten minste aangegeven worden:

- De voorwaarden tot samenwerking (zie 3.2)
- De algemene vormen van samenwerking (zie 3.3)
- Het instellen van, en verwijzen naar het uitwerkingsdocument (zie 3.4)
- De aanstelling van een samenwerkingscoördinator (zie 3.5)
- De financiële kaders (zie 3.6)
- Regels omtrent de in- en uittreding (zie 3.7).

Artikel 3.2 Voorwaarde tot samenwerking

Door middel van het tekenen van de intentieverklaring stemmen de gemeenten Renkum, Rheden en Rozendaal in met een samenwerking die de bestuurskracht van de individuele deelnemende gemeenten wil versterken en tevens de afzonderlijke politieke gemeenschappen in stand wil houden.

Hiermee committeren de gemeenten zich aan een langdurige samenwerking op basis van wederzijds vertrouwen en geloof dat deze samenwerking de drie gemeenten zal sterken in hun dienstverlening aan de burgers en hun positie zonder de politieke zelfstandigheid op te geven.

De taakvelden waarop samenwerking in beginsel mogelijk is, zijn benoemd in de bijlage met de bevindingen van de gemeenten. Deze taakvelden zijn vooral op het uitvoerende vlak van de organisatie, dit om de politieke zelfstandigheid te waarborgen.

Artikel 3.3 Vorm van samenwerken

De partijen verklaren dat het streven naar duurzame samenwerking mogelijk is middels tenminste de onderstaande vormen:

- A. Structureel uitwisselen van kennis
- B. Uitlenen van personeel
- C. Gezamenlijke dienst

Ad a. In deze variant blijven de medewerkers in dienst bij de gemeente waar ze nu al werkzaam zijn. Door het instellen van expertisewerkgroepen op de verschillende taakvelden vindt periodiek overleg plaats, waarin actuele onderwerpen binnen het vakgebied worden besproken. Daarnaast kan dit overleg gebruikt worden om aan de hand van specifieke thema's deskundigen uit te nodigen om bepaalde zaken nader uit te diepen. Ook kan het gebruikt worden om bepaalde afstemming te creëren tussen verschillende onderdelen. Ten slotte zouden in deze overleggen ook actuele casussen kunnen worden ingebracht en besproken, waardoor de inbrenger van de casus feedback krijgt van de collega's van de andere gemeenten.

Ad b. In deze variant blijven de medewerkers van het betrokken taakgebied in eerste instantie in dienst bij de gemeente waar ze nu zitten. Afhankelijk van de vraag van individuele gemeenten kunnen medewerkers vanuit een gemeente tijdelijk werkzaamheden verrichten bij een andere gemeente. Deze vorm is dan ook met name geschikt indien sprake is van ad hoc werkzaamheden die niet met de bestaande capaciteit in de gemeente kunnen worden opgevangen. Voorwaarde is wel dat bij de uitlenende gemeente voldoende capaciteit beschikbaar blijft voor het uitvoeren van de taken.

Ad c. In deze variant treden in principe alle medewerkers van één bepaald taakgebied in dienst bij een van de gemeenten of vormen een apart 'facilitair bedrijf'. Dit ene apparaat voert in principe de werkzaamheden van alle deelnemende gemeenten op hun taakgebied uit. Voorwaarde is wel dat de uitvoering van deze taken geschiedt door goede samenwerking met de gemeenten waarvoor ze de taken uitvoeren.

Artikel 3.4 uitwerkingsdocument

Uit het samenwerkingsconvenant vloeit het uitwerkingsdocument voort.

1. Partijen onderzoeken na ondertekening van deze intentieverklaring of duurzame samenwerking per, in de bijlage benoemde taakvelden mogelijk is en welke van de bovengenoemde vormen van duurzame samenwerking hiervoor het meest geschikt is.
2. Partijen nemen de resultaten van dit onderzoek op in het uitwerkingsdocument. Behalve de vorm van samenwerking per taakveld wordt in dit uitwerkingsdocument tevens opgenomen wat de rol van de samenwerkingscoördinator is.

Artikel 3.5 Samenwerkingscoördinator

De afzonderlijke gemeenten benoemen een samenwerkingscoördinator die de volgende primaire taken heeft:

- Het bewaken van de samenwerkingsgemeente in algemene zin
- Proces bevorderen om tot duurzame samenwerking te komen
- Afstemming tussen de verschillende diensten bevorderen
- Het uitwerkingsdocument per taakveld steeds bijstellen wanneer nodig

Artikel 3.6 Financieel kader

Het samenwerkingsconvenant zal een globaal kader geven waarin de kosten en baten van de samenwerking in zijn geheel opgenomen zullen worden. Ook zullen de afspraken omtrent de algemene vergoeding van aan elkaar geleverde diensten vastgelegd worden. Het uitwerkingsdocument zal per taakveld aangeven wat de kosten en opbrengsten van de samenwerking zullen zijn.

Artikel 3.7 Toe- en uittreding

1. Toetreding van een ander openbaar lichaam tot de samenwerkingsgemeente is mogelijk door het opstellen van een additionele intentieverklaring en deze te laten ondertekenen door de betrokken gemeenten. Vervolgens wordt het samenwerkingsconvenant eventueel aangepast en door de betrokken partijen ondertekend.
2. Uittreding geschiedt door het ontbinden van het samenwerkingsconvenant door de betrokken partijen, met alle daarin vermelde consequenties van dien.

Hoofdstuk 4 Slotbepaling

Artikel 4

Deze intentieverklaring wordt aangehaald als : "Intentieverklaring samenwerkingsgemeente 3R."

de heer P.M. Bruinooge
burgemeester Gemeente Renkum

de heer T.J. Koek
burgemeester Gemeente Rheden

mevr. A.H. Boerma - van Doorne
burgemeester Gemeente Rozendaal