

Opgavegericht werken

#bedrijfsvoering #wat? #hoedan?



Introductie



Erik Prins MSc Public Administration

Sectorhoofd Middelen

e.prins@zaanstad.nl

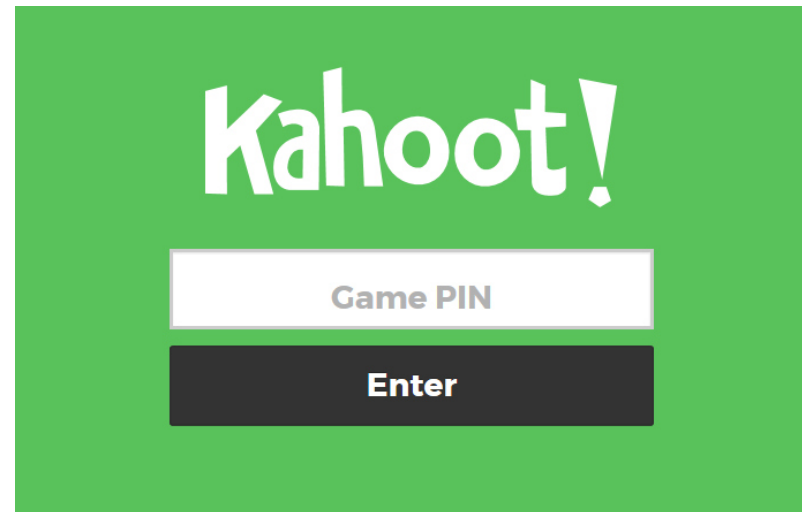
Mobiel: 06 - 58002017

Introductie

WORKshop

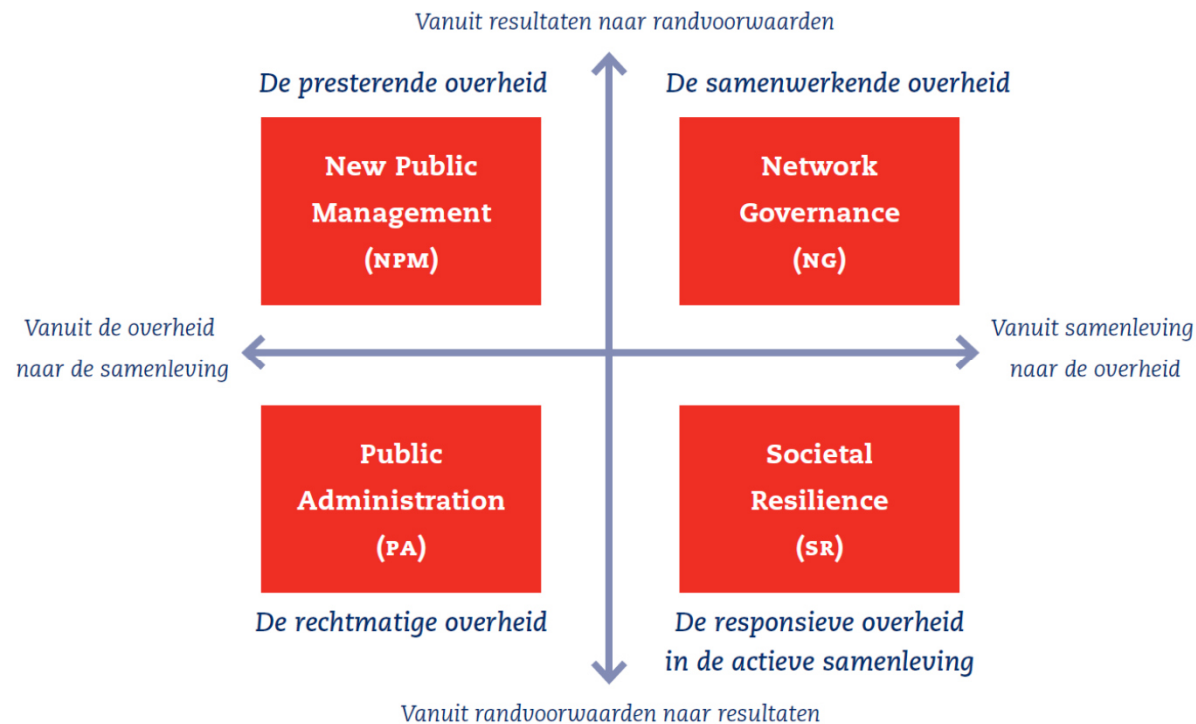


Kahoot.it



- Welke associaties roept opgavegericht werken bij u op?
- Wat is een opgave?
- Wat is bedrijfsvoering?

Waarom opgavegericht werken?

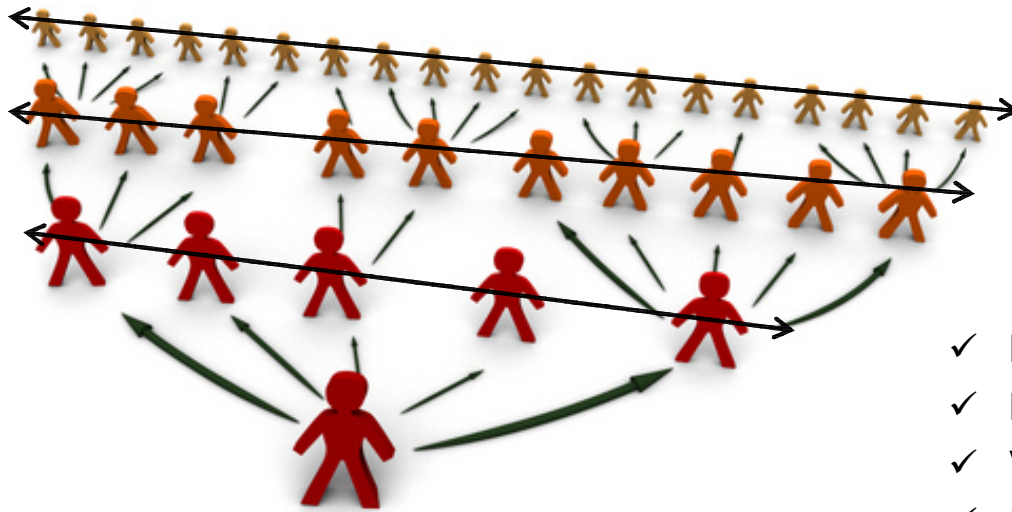


Wat zijn verbeterpunten?

Voor een organisatie en de bedrijfsvoering van die organisatie

Inventarisatie (flipover)

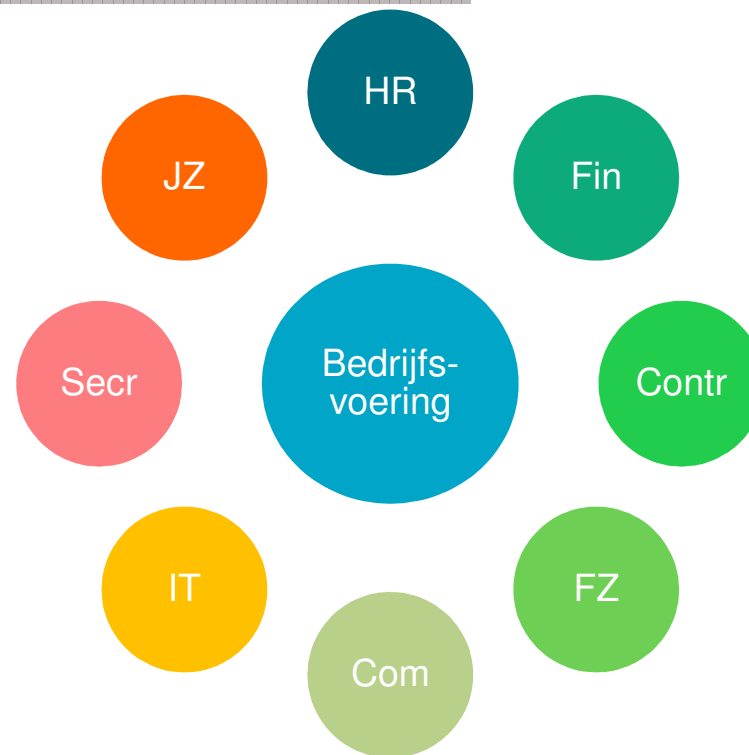
Waarom opgavegericht werken?



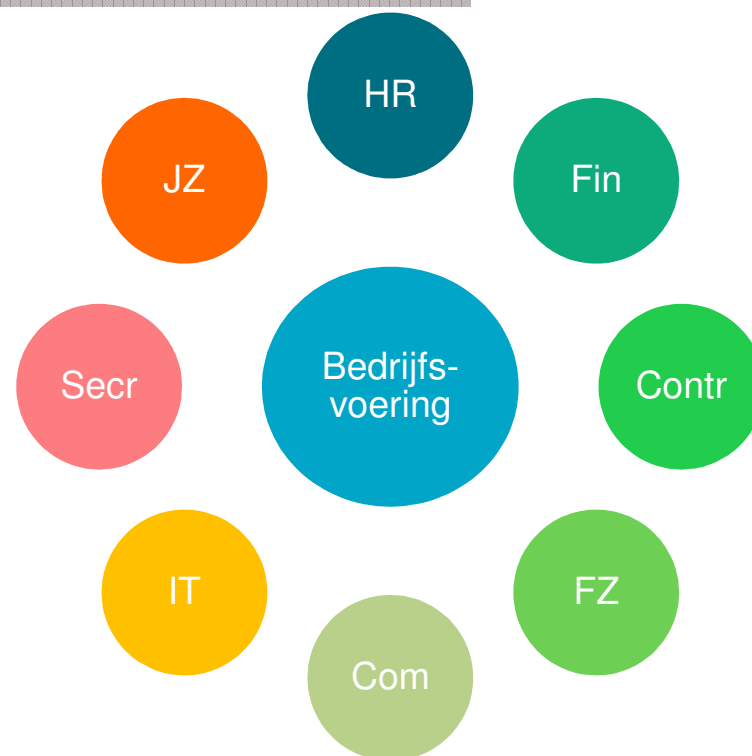
Uitgangspunten

- ✓ Een opgave kan niet zonder samenwerking
- ✓ Een opgave is een gemeenschappelijk doel
- ✓ Van een opgave krijg je energie (taal!)
- ✓ In een opgave organiseer je spanningsvelden
- ✓ Iedereen heeft de kans om aan een opgave te werken

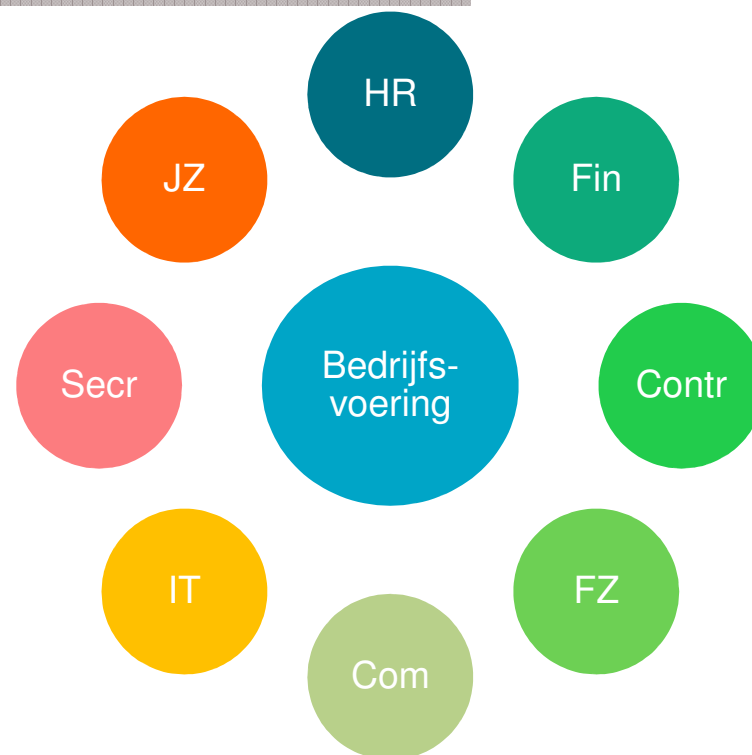
Kansen vanuit een ondersteunende rol



Kansen vanuit een adviserende rol



Kansen vanuit een sturende rol

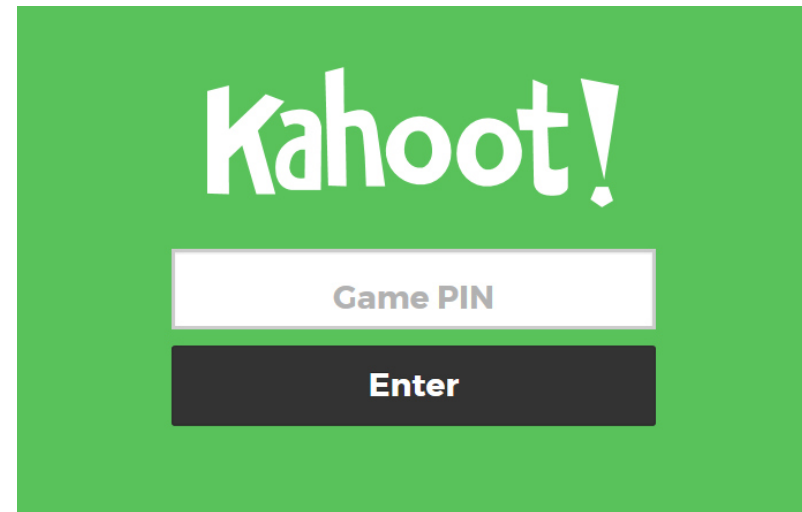


Onderbreking

Half vol, half leeg



Kahoot.it



Opgavegericht werken in Zaanstad

#bedrijfsvoering #wat? #hoedan?

Opgaven bedrijfsvoering Zaanstad

- een cultuur en structuur van gezamenlijke verantwoordelijkheid op bedrijfsvoering (samen, leren, delen en vertrouwen)
- Eigenaarschap van bedrijfsvoering in de lijn. Verantwoordelijkheid voor ontwikkeling binnen bedrijfsvoering
- Podium voor alle medewerkers om zichtbaar energie te steken in de verbetering en vernieuwing van onze bedrijfsvoering
- Centraal – decentraal non-discussie. Hoe dan ook, ondersteunend aan opgaven
- Aanpakken van de aandachtspunten uit de Meta-evaluatie (rolduidelijkheid creëren, werkdruk managen door prioriteiten te stellen, versterken van horizontale samenwerking)

Opgaven bedrijfsvoering Zaanstad

Faciliteren

*Werk makkelijker
maken*

Beheren

*Betere
ondersteuning*

Adviseren

*Ruimte voor ieders
professionele rol*

Ontwikkelen

*Samen sturen en
creëren*

Afronding

